Почему в мире нет равноправия между мужчинами и женщинами

Почти двести лет феминистки борются за гендерное равенство. Тем не менее сегодня женщины обладают всего тремя четвертями прав, которые по законодательству есть у мужчин, следует из доклада Всемирного банка за 2021 год. **Plus-one.ru** разбирался, что мешает женщинам добиться равноправия с мужчинами и каких успехов им уже удалось достичь.

Женщинам меньше платят, их чаще увольняют и продают в рабство

Несмотря на явный прогресс в защите прав женщин, они продолжают оставаться более уязвимыми, особенно в кризисные времена. Генсек ООН Антониу Гутерриш, выступая на открытии 66-й сессии Комиссии по положению женщин в марте 2022 года, заявил, что миллионам женщин пришлось выбирать между карьерой и обязанностями по дому, а миллионы девочек после пандемии могут не вернуться в школу, чтобы закончить образование. Также он выразил обеспокоенность ростом насилия в отношении правозащитниц и экоактивисток. Согласно данным ООН, каждая третья женщина в мире страдает от сексуального или физического насилия, на женщин и девочек приходится 72% всех выявленных случаев торговли людьми.

Женщины получают почти на четверть меньше, чем мужчины, при этом они выполняют 76% всей неоплачиваемой работы по уходу за детьми и пожилыми людьми, подсчитали специалисты Международной организации труда. За пандемийный 2020 год численность трудоустроенных женщин сократилась на 4,2%, в то время как мужчин — на 3%. Как отмечают авторы доклада Всемирного банка, в 100 странах отсутствует законодательное предписание о выплате мужчинам и женщинам равной зарплаты за равноценный труд.

Каких успехов добились женщины в битве за равноправие

Эксперты Всемирного банка оценили ситуацию с гендерным равенством в 190 странах за период с сентября 2019-го по октябрь 2020 года. Для этого они сравнивали мужчин и женщин по уровню зарплат, возрасту выхода на пенсию, предпринимательским возможностям, положению в семье, родительским обязанностям и другим параметрам.

На вершине рейтинга по гендерному равенству оказались 10 стран — Бельгия, Канада, Дания, Франция, Исландия, Ирландия, Латвия, Люксембург, Португалия, Швеция. В них женщины обладают теми же возможностями, что и мужчины. Россия заняла 129-е место — хуже всего эксперты оценили трудоустройство, оплату труда и пенсионное обеспечение женщин.

Однако даже в «гендерно равных» государствах не могут похвастаться большим числом женщин, занимающих высокие посты. Так, в Европе лишь 7% публичных компаний возглавляют женщины, в США этот показатель — 6%. Больше всего женщин среди исполнительных директоров в Норвегии: они управляют 26% торгуемых на бирже компаний. По данным Deloitte, больше всего женщин в советах директоров таких организаций — в той же Норвегии (42,4%) и во Франции (43,2%).

Эксперты Международной организации труда отмечали, что сокращение гендерного неравенства в трудовой сфере может увеличить мировой ВВП на $5,8 трлн к 2025 году.

> *По мнению историков, гендерные стереотипы сформировались с переходом человечества от охоты и собирательства к земледелию и оседлой жизни. «Собирательством занимались оба пола в равной степени. […] Потом произошла сельскохозяйственная революция. […] И оказалось, что мужчины ходят пахать поле, и должен быть кто-то, кто варит им еду и кормит их», —*

> *объясняет российский политолог Екатерина Шульман.*
>
> *Модель «мужчина — добытчик, женщина — хранительница очага» стала подвергаться критике в середине XIX века, когда в Европе и в США появились женские организации. Феминистки первой волны боролись за политические свободы и доступ к образованию. Второй волны (1960-1990 годы) — за карьерное равноправие. Представительницы третьего поколения (1990-2008 годы) решали проблемы сексуальной и гендерной идентичности. Сегодня феминистки борются с харассментом и продвигают бодипозитив.*

Как мир застрял в тисках гендерных стереотипов

Эксперты признаются, что главный враг на пути решения вопросов гендерного равенства — стереотипы. Именно они, по словам генерального директора исследовательской компании ЦСП «Платформа» Марии Макушевой, устанавливают «стеклянный потолок», приводят к недооценке отдельных категорий сотрудников и к тому, что они оказываются «запертыми» в определенной профессиональной нише. «По признанию самих руководителей, женщины реже настаивают на повышении и открыто спорят, потому что привыкли подчиняться или бояться показаться агрессивными», — заявила Мария Макушева **Plus-one.ru**.

С ней соглашается декан факультета социологии и философии Европейского университета в Санкт-Петербурге Екатерина Бороздина. «Гендерные нормы воспринимаются как часть естественного порядка вещей, часть нашей природы. Более того, они закреплены в социальных институтах. Например, материнство считается „естественным“ предназначением женщины. В силу этой нормы работодатели воспринимают женщин как ненадежных

сотрудников, которые в любой момент могут уйти в декрет», — объясняет Екатерина Бороздина.

По словам Марии Макушевой, стереотипы меняются по мере накопления позитивного опыта, опровергающего предубеждения. Так, к примеру, произошло в Финляндии, где в 2019 году премьер-министром стала 34-летняя Санна Марин, начинавшая свою карьеру в молодежном комитете мэрии Тампере. Кроме нее, в правительстве есть еще четыре женщины-министра — их окрестили финскими Spice Girls.

«Должно смениться не одно поколение успешных и свободных от стереотипов людей, чтобы ситуация в обществе кардинально изменилась», — вторит Макушевой психолог и карьерный консультант Анна Чуксеева.

Россия — страна с незавершенной гендерной революцией

Российскому обществу нужно разбираться с бытовым, а не профессиональным гендерным неравенством, отмечают эксперты. Еще в далеком 1918 году в нашей стране была законодательно устранена дискриминация в оплате женского труда, и представительницы рабочего класса включились в строительство коммунистического мира. «У нас мало кто понимает, что в странах более богатых и развитых, чем наша, женщины вышли на рынок труда только после Второй мировой войны», — напоминает Екатерина Шульман.

Ее дополняет Екатерина Бороздина: «Женщины получили доступ к образованию и оплачиваемой занятости еще в прошлом веке. Но они по-прежнему несут основные семейные обязанности. Гендерная революция произошла в трудовой сфере, но не в частной. Это накладывает на женщин двойную нагрузку. Распространено мнение, что женщины — недостаточно вовлеченные работники из-за семейных обязанностей и не идеальные жены и матери из-за рабочих обязанностей». По словам Екатерины Шульман, главные проблемы, с которыми сталкиваются женщины

в России, — бедность и высокий уровень насилия.

В нашей стране до сих пор нет системы профилактики домашнего насилия, пояснила **Plus-one.ru** адвокат, представительница Консорциума женских неправительственных объединений Мари Давтян. «Тема не стоит на особом контроле у полиции и прокуратуры, а государство пытается убеждать, что все это *(физическое насилие дома. — Прим. Plus-one.ru)* — традиционные ценности. В результате подобные случаи воспринимаются как что-то рядовое, естественное, и домашнее насилие не выявляется на раннем этапе», — говорила Мари Давтян.

Как борьба за гендерное равенство приводит к дискриминации

Интересно, что в развитых странах борьба за гендерное равноправие уже приводит к ущемлению прав мужчин. Например, в 2020 году мэрия Парижа, возглавляемая Анн Идальго, была оштрафована на €90 тыс. за то, что 69% руководящих должностей в городской администрации оказались заняты женщинами. А в Швеции, согласно исследованиям Линчёпингского и Калифорнийского университетов, существует «стеклянный потолок» для мужчин, которые хотят работать няней, учителем младших классов, уборщиком.

> *В 2017 году инженер Джеймс Деймор и его коллега подали в суд на Google, обвинив компанию в «дискриминации белокожих мужчин консервативных взглядов». Они обвинили корпорацию в использовании незаконных квот, чтобы нанять как можно больше женщин и представителей меньшинств.*

Вместе с тем Екатерина Бороздина подчеркивает, что вопрос гендерного равенства не сводится к противостоянию мужчин и женщин. «Такой взгляд на проблему закрепляет стереотипное

противопоставление двух полов. В реальности же далеко не все женщины угнетены. Кроме того, исследователи уже много лет пишут о том, что гендер — понятие, которое выходит за рамки биологического пола. Оно про сложные пересечения между полом и расой, классом, гражданством, сексуальностью», — напоминает она.

Авторы:
Маргарита Федорова, Александра Ходонова

Читать на сайте: Plus-One.ru